

# Classificatie Structuur

## Onderdeel: inventarisatie en gesprekken Stakeholders

2016

Classificatie en Registratie binnen het Logistieke en SCM vakgebied

### LSCM



## Versie 1.0

### Inleiding

Het vakgebied Logistiek en Supply Chain staat voor een aantal grote uitdagingen met betrekking tot human capital. De Human Capital Agenda van de Topsector Logistiek definieert de volgende uitdagingen:

1. Voldoende human capital: het tekort aan voldoende logistieke professionals dreigt op te lopen op alle niveaus.
2. Uitbouwen kennisinfrastructuur inclusief verbeterde interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven;
3. Boeien, binden en behouden door middel van sociale innovatie en verbeteren beeldvorming.

vLm, de beroepsvereniging voor logistieke en supply chain professionals, signaleert de volgende onderliggende zaken:

1. Een goede kennisinfrastructuur is gecreëerd en is volop in ontwikkeling, maar is gefragmenteerd. Veel aanbieders van activiteiten en educatie.
2. Geen sterk label voor logistiek professionals zoals in marketing (NIMA) en inkoop (NEVI) binnen de logistiek, wel veelheid aan vergelijkbare diploma's en certificaten (APICS, ELA, EVO, etc).
3. Een goed dashboard om "flows" van logistieke en sc professionals te meten ontbreekt, hetgeen sturen lastig maakt.
4. Stimuleren permanente educatie en kennis onderhoud c.q. groter bereik van de innovatie thema's en effect en betrokkenheid kennis DC's, maar ook actieve participatie in verenigingen en netwerken is gewenst.

### Het idee: classificatie van Logistieke en Supply Chain Professionals

Een structuur creëren die:

- a) Een sterk merk maakt van de logistieke professie (zoals NIMA en NEVI),
- b) waarbij gebruik gemaakt wordt van de totale huidige infrastructuur (Kennis DC's, Verenigingen, etc.) en samenwerking binnen de infrastructuur wordt bevorderd,
- c) Kennis onderhoud wordt gestimuleerd,
- d) Meer inzicht wordt verkregen in de "stromen" van logistieke professionals,
- e) Nederland zich met het logistieke vakgebied internationaal kan profileren,

### Concreet:

Opzetten van een classificatie structuur (LSCM) gebaseerd op een combinatie van opleidingsniveau, werkervaring en competenties inclusief een systematiek voor het prikkelen van kennisonderhoud.

### ***Het concept: Classificatie en registratie binnen de logistiek***

**De ambitie is om vanuit een duidelijk eigen (=logistiek/scm) en vernieuwende invulling een sterk label te creëren (zoals bij inkoop NEVI reeds jaren geleden heeft gerealiseerd) met betrekking tot classificatie van de logistiek professional op basis van kennis, ervaring en competenties. Dit biedt voordelen voor de logistiek professional zich te onderscheiden en maakt het wervings- en selectieproces voor bedrijven eenvoudiger.**

Het concept zal een sterk prikkelende werking hebben ten aanzien van Permanente Educatie en draagt daarmee sterk bij aan kennisdisseminatie vanuit de Topsector en Kennis DC's.

Samenwerking en harmonisatie binnen het logistieke domein (onderwijs, wetenschap en bedrijfsleven) wordt gestimuleerd.

Het register biedt de mogelijkheid een enorme hoeveelheid data te genereren omtrent de populatie logistiek professionals. Bijvoorbeeld: instroom, doorstroom, uitstroom, interesse gebieden, etc. Deze informatie stelt de logistieke sector in staat adequater te reageren op trends en ontwikkelingen.

Dit concept is uniek in Europa. Nederland zet zich hiermee nadrukkelijk op de kaart met mogelijk een verdere Europese uitrol.

### Classificatie

Logistiek professionals worden op basis van kennis, competenties en werkervaring ingeschaald op een bepaald niveau (LSCM 1, 2, 3, 4).

Bijvoorbeeld een Bachelor Logistiek, met 3 jaar relevante werkervaring (≠ ESLog gecertificeerde) zou bijvoorbeeld ingeschaald worden als SCM-2.

Om op het betreffende niveau te blijven moet een logistiek professional aan permanente educatie / certificaat onderhoud doen.

Hieronder is de concept structuur weergegeven.

**Logistieke en Supply Chain Management classificatie structuur**

	Opleidingsniveau	+	Werkervaring / competenties	Onderhoud
(L)SCM-4	Executive met Master , (Doctoraat Logistiek) , PDE (EQF niveau 8)	+	Log/SC Executive > 15 jr werkervaring, PDE >10 jaar, Doctor > 5 jaar erkervaring	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-3	(Universitaire) Master , Post initiële master, EMLog (EQF niveau 7)	+	Master > 5 jaar werkerv. Doctor < 5 jaar	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-2	Bachelor Logistiek, ESLog APICS CPIM (EQF niveau 6)	+	Bachelor > 3 jaar relevante werkerv. Master <5 jaar werkerv.	75 cm-punten in 5 jaar
(L)SCM-1	MBO Niveau 4 (?), EJLog, APICS BSCM, Associate Degree (EQF niveau 4 en 5)	+	Bachelor < 3 jaar werkervaring, MBO, EJLog etc > 3 jaar werkervaring	75 cm-punten in 5 jaar

## **Stakeholders**

Het gebied Logistiek en Supply Chain kent een groot aantal organisaties die zich richten op netwerken, educatie en kennisdisseminatie. Voor het welslagen van LSCM is een breed draagvlak, acceptatie en participatie gewenst.

Alle organisaties die een bijdrage kunnen leveren aan certificaat onderhoud moeten op een pragmatische wijze in staat zijn om dit aan te bieden aan geclassificeerde professionals.

## **Logistieke Verenigingen**

Nederland kent een aantal grotere verenigingen op het gebied van Logistiek en Supply Chain. Acceptatie en betrokkenheid van een aantal cruciale stakeholders is van zeer groot belang voor een succesvolle uitrol. Tegelijkertijd kan LSCM van toegevoegde waarde zijn voor leden betrokkenheid/ participatie bij de desbetreffende organisaties. Als cruciale verenigingen worden in ieder geval gezien:

### **EVO**

Logistieke belangenbehartiger van 15.000 handels en productiebedrijven. Met EVO is meerdere malen gesproken over participatie binnen LSCM. EVO biedt vanuit de rol als belangenbehartiger een aantal opleidingen en bijeenkomsten die uitstekend binnen de systematiek passen.

Binnen EVO is gesproken met Machiel van der Kuijl (directeur), Johan Kerver, Sander Nieuwenhuizen en Maryse Tjoeng.

Daarnaast is een presentatie gehouden bij en discussie gevoerd met de EVO Raad voor Logistieke Kennis. Hierin zijn de volgende organisatie vertegenwoordigd: Technische Unie, Windesheim, TNO, AS Watson, PPG, Cap Gemini, Nyenrode, FloraHolland, Olympia, Louwman Logistics, RSM, Jumbo, Penske, Lekkerland, TU Delft, Océ, Linde Gas, NSK, DSV, Transmission, WUR, Cargill.

EVO en de EVO Raad voor Logistieke Kennis hebben een positieve houding ten opzichte van dit initiatief. Uit de gesprekken zijn geen extreme zaken die aanleiding zijn om de opzet van het project te veranderen.

## **Transport en Logistiek Nederland**

Met TLN hebben ook meerdere gesprekken plaats gevonden. Een eerste gesprek met adjunct directeur Leon Ceelen. Vervolgens hebben gesprekken plaats gevonden met Caroline Blom en Pieter Kievit.

TLN staat positief tegenover dit initiatief en sluit zich graag aan. Vervolg gesprekken over verdere invulling worden gepland.

## **vLm en JLN**

Het initiatief komt van vLm. vLm ziet dit project als een van de belangrijkste activiteiten voor de komende jaren. Binnen vLm is het initiatief gepresenteerd tijdens de ALV en tijdens het opleiders/examencommissie overleg.

## **European Logistics Association (ELA)**

De ELA is eigenaar van de E-Log certificering. De niveaus van LSCM zijn gebaseerd op de ELA Standards (EJ, ES en EMLog). Tijdens een Europese vergadering eind 2015 is het

LSCM concept aan de ELA-leden gepresenteerd. In principe staat het vLm via SLE als national Certification Centre vrij om ELA-certificering ook toe te kennen aan mensen die een andere opleiding hebben genoten op hetzelfde niveau komen met een aantal voorwaarden in aanmerking voor de ELA-Certificaten. Met andere woorden de LSCM-professionals 1,2 en 3 kunnen het ELA-certificaat verkrijgen.

### **Hogescholen**

Tijdens een vergadering van het HBO Kennisakkoord (6 HBO's met een Logistiek Lectoraat) is een presentatie gehouden en is een discussie gevoerd over het nut en noodzaak van LSCM. Ook hier is LSCM positief ontvangen en is een goede constructieve discussie gevoerd over voorwaarden om dit een succes te maken. Een breed draagvlak creëren is een van de belangrijkste bevindingen. Als vervolg zou LSCM vooral ook bij het LPL (Landelijk Platform Logistiek) gepresenteerd moeten worden.

### **Particuliere opleiders**

Voor particuliere opleiders is LSCM een extra stimulans om meer mensen te werven. In de afgelopen periode is LSCM gepresenteerd bij een aantal particuliere opleiders, waaronder: Wagner Group (EMLog), Proqua (APICS, ES en EJLog), OAE (EJ/ESLog) en Supply Chain Academy (APICS). Er zijn binnen deze groep al een aantal partijen die op basis van LSCM korte programma's zullen opzetten.

### **Bedrijfsleven/uitzenders/recruiters**

Er is een aantal gesprekken gevoerd met partijen binnen de uitzendbranch en recruiters. Ook hier wordt de potentie van LSCM onderschreven. Een recruiter was minder enthousiast, maar gaf aan dat meer aan zijn aanpak lag.

Met een paar bedrijven, YACHT en DPD is inmiddels gesproken over de rol als launching partner. De komende tijd wordt gesproken over een verdere invulling hiervan.

### **Netwerk**

Tijdens de Vervoerslogistieke Werkdagen is een paper over LSCM ingediend en gepresenteerd. Kritische kanttekening is wel hoe krijg je de bal aan het rollen

### ***Conclusies stakeholderconsultatie***

Na een rond langs verschillende stakeholders binnen het logistieke domein kan worden geconcludeerd dat LSCM een kansrijk initiatief is. De kracht van LSCM is dat het voor alle partijen van toegevoegde waarde kan zijn. Het systeem prikkelt logistiek professionals om aan de slag te gaan met kennisonderhoud. In die zin promoot de systematiek het volgen van opleidingen en het bijwonen van bijeenkomsten.

Een belangrijk vraagstuk is wel hoe krijg je de boel in beweging en alle partijen mee. Er zal veel aandacht en tijd geïnvesteerd moeten worden in de promotie van LSCM.